



FICHE TECHNIQUE LANCEMENT DE LA PLATEFORME DE E-LEARNING « UFUNDE »

29 SEPTEMBRE 2022 AU HILTON HÔTEL DE 10H À 12H

Relayé dans les réseaux sociaux Facebook et LinkedIn

THÈME : « Pouvoir discrétionnaire dans la nomination des dirigeants publics et impératif de la formation continue, gage de performance ».

DATE : 29 septembre 2022

LIEU : Hilton Hôtel de 10h à 11h30 et dans les réseaux sociaux

PARTICIPANTS : 150 personnes (Ministres, PCA, DG, DGA, Directeurs et Cadres d'entreprises et établissements publics, consultants, journalistes)

DUREE : 1h30

HORAIRE : 10h00-11h30

II. CONTEXTE

Qui-y-a-t-il de commun entre mesdames Véronique Moampea Mbio de la SCDP, Yaou Aïssatou de la SNI, Rose Abondo de Lanacome. Messieurs Mekulu Mvondo de la CNPS, Camille Akoa du FEICOM, Claude Simo de la SONARA, Jean Pascal Nkou de l'ARSEL, Ngo'o Cyrus du Port Autonome de Douala ? On peut élargir l'échantillon si on veut, il apparaît évident que tous ces dirigeants ne viennent pas de la même école. En plus, bien que formés dans les métiers différents, tous n'ont pas suivi une formation commune en management. Tous sont de hauts cadres dans leur domaine d'expertise. C'est le diplôme à la base qui conditionnerait pour une grande part, l'accession à un poste de gestion dans un secteur donné. Une question apparaît alors fondamentale : est-ce le métier qui donne la capacité à bien manager une structure ? La réponse est évidemment NON !

Pourquoi rappeler cette évidence si ce n'est pour attirer l'attention sur la nécessité de disposer de véritables managers à la tête de nos entreprises publiques ? Il convient alors de disposer d'un processus cohérent de fabrication des managers camerounais.

Former les managers ou les dirigeants renvoie à un agir, c'est un processus, un état, un apprentissage structuré. Plus important, le dirigeant n'est pas un apprenant comme un autre, il est le maître de son apprentissage. De ce fait, cet apprentissage est pour une grande part contextuel. La formation des managers doit donc tenir compte des éléments propres à l'apprenant, ceux relevant du contexte et des principes universels. Ainsi, la formation des dirigeants d'un pays relève d'une stratégie voulue et pensée au regard des contraintes auxquelles il faut faire face.

Dans ce contexte, le Cameroun devrait décider de l'orientation à retenir : sous-traiter ou non la formation de ses dirigeants. Prenons quelques exemples pour mieux comprendre : La France et les USA donnent la responsabilité aux grandes écoles de commerce (Business school) ou d'ingénieurs de contribuer à la formation de ses futurs dirigeants. Nous ne faisons pas de différence ici entre les entreprises du secteur privé et celles du secteur public, les exigences de performance s'imposant à toutes. Ainsi, l'accès à un poste de direction est sanctionné par un diplôme de ces instituts. Le Japon et l'Allemagne confient aux entreprises la responsabilité

de concevoir des curricula de formation pour leurs futurs dirigeants. La Direction des ressources humaines se chargera alors de détecter les talents et les potentiels. L'entreprise met alors en place un programme de formation pour disposer d'un portefeuille de futurs dirigeants prêts à assumer des postes de responsabilité. Au Cameroun, il existe plusieurs écoles qui prétendent former les dirigeants : l'ESSEC (école supérieure des Sciences Économiques et Commerciales), l'ENAM (pour les métiers de l'administration publique), l'Institut Supérieur de Management Public (ISMP), pour la formation continue des dirigeants déjà en activité (actuels ou aspirants), les instituts privés et les universités.

Bien que ces instituts existent, l'accès aux postes de direction, et surtout ceux les plus élevés (DG, DGA, PCA et leurs proches collaborateurs) n'est pas toujours subordonné à un diplôme ou attestation de formation dans les institutions censées former les dirigeants. Cette situation est aggravée par la nature des curricula qui n'est pas toujours compatible avec les contraintes contextuelles auxquelles les entreprises font face. En effet, ce n'est le même profil de dirigeant qui est sollicité dans une entreprise en création, en crise, en restructuration ou en fusion. La pratique au Cameroun donne une grande place au « pouvoir discrétionnaire ».

En l'espèce, le législateur de 2017 a simplement prévu que les organes sociaux et les dirigeants des entreprises soient nommés en fonction de leur qualité et de leur compétence (pour le cas des administrateurs par exemple, v. art. 58 de la loi n° 2017/010 et art. 77 de la loi n° 2017/011). D'où il résulte un large pouvoir d'appréciation du Président de la République et des autres instances décisionnelles qui l'entourent quant aux critères d'évaluation de ladite compétence. Il apparaît alors que cette situation impacte sur la prise en charge de ces responsables interpellant ainsi la formation continue, le renforcement des capacités de ces acteurs stratégiques des entreprises publiques.

Le lancement de la plateforme de e-learning « Ufunde » étant bâtie sous le prisme du dévoilement de secrets, ce sera l'occasion pour OBIV Solutions de présenter aux dirigeants, bailleurs et acteurs privés l'apport indispensable de la plateforme de e-learning « Ufunde » dans ce contexte marqué par la prééminence du pouvoir discrétionnaire. Pour ce faire, le cabinet réunira sur un même panel, au cours de cette cérémonie de lancement le Pr Viviane Ondoua Biwolé, promotrice de Obiv Solutions ; Messieurs Patrice AMBA SALLA, ancien ministre et ancien maire ; Zacharie ABONGO, DRH de la CRTV et expert en management des organisations ; Alphonse ATEBA NOA, expert en Marketing digital et promoteur de l'Agence Conseil en communication et Marketing, INTER'ACTIV CONSULTING.

III. OBJECTIFS

L'objectif de cette conférence de lancement de haut niveau est de présenter au public, les opportunités qu'offre la plateforme e-learning « Ufunde » dans le domaine de la formation continue des cadres et dirigeants camerounais, les conditions d'accès à ses formations, et les réponses qu'elle apporte aux contraintes budgétaires, administratives et sociales que rencontrent les organismes publics dans ce domaine.

Deux objectifs subsidiaires en découlent

Présenter aux dirigeants l'importance voire l'urgence de la formation continue dans un contexte de nomination par voie discrétionnaire ;

Inciter les cibles d'Ufunde à se former sur sa plateforme.

IV. INTERVENANTS

Monsieur Patrice Amba Salla, ancien ministre, ancien maire

L'objectif de sa présentation est de rappeler les dispositions légales et la pratique en matière de désignation/nomination des dirigeants au Cameroun. Pour le cas spécifique de la nomination des dirigeants et acteurs sociaux des entreprises publiques, il sera question d'analyser l'impact de la modalité « pouvoir discrétionnaire » sur la performance de ces entités.

Monsieur Zacharie ABONGO, DRH de la CRTV

L'intervention de monsieur Abongo vise à présenter les besoins en renforcement des capacités managériales des dirigeants et cadres des administrations du secteur public au Cameroun. Il s'inspirera de son expérience professionnelle à la tête des structures administratives et de formation de plusieurs administrations publiques camerounaises pour prodiguer des conseils et donner quelques astuces utiles dans le contexte camerounais où il n'existe pas nécessairement de profil de poste pour accéder à des fonctions managériales au sein de l'administration publique.

Pr Viviane Ondoua Biwolé, promotrice du cabinet Obiv Solutions

Il s'agira pour elle de présenter la plateforme Ufunde, les problèmes qu'elle adresse, ses atouts, son apport, son usage. Un accent sera mis sur sa spécificité et son accessibilité. Un tutoriel sera projeté pour montrer comment naviguer dans le site. Des modalités pratiques de contractualisation seront également présentées.

Monsieur Alphonse ATEBA NOA, expert en Marketing digital

Sa présentation portera sur les contraintes à lever pour tirer pleinement profit des opportunités qu'offre une plateforme e.learning en contexte numérique camerounais. Ces contraintes en lien avec l'appétence du public au digital, sont d'ordre technologique, économique, réglementaire et culturel.

Dans l'optique de diffuser plus tard les actes de cette cérémonie de lancement, les intervenants voudront bien transmettre leurs présentations au cabinet INTERACTIV CONSULTING au plus tard la veille de l'évènement, le 28 septembre 2022.

V. PRESENTATION DE UFUNDE POUR LES INTERVENANTS

Présentation

Ufunde signifie « **Se former** » en langue Afrikaans, une langue d'Afrique du Sud.

Ufunde est une plateforme d'apprentissage en ligne proposée par le Cabinet OBIV Solutions.

Vous pouvez visiter la plateforme : www.ufunde.cm

Les objectifs pédagogiques :

- mise à disposition de formations complètes pour renforcer et développer des compétences managériales basiques
- approfondissement des connaissances pratiques.

Prétexte

La plateforme de formation e-learning Ufunde résout au moins trois problèmes.

- La démystification du management et son accès au plus grand nombre de cadres en activité désireux d'améliorer leurs performances.
- La formation de qualité accessible à toutes les bourses aux moindres frais.
- Une formation qui s'adapte aux exigences du travail actuel, qui allie à la fois travail en présentiel et en distanciel.

Intérêt

- Comble l'absence de formation en ligne de haut niveau
- Massification des formations à coûts réduits
- Offre ainsi la possibilité aux individus et organisations entreprises de faire face à la contraction budgétaire que subissent depuis bientôt 10 ans les budgets de formation.

Ambitions des contenus

Les contenus éducatifs proposés par la plateforme partagent les objectifs suivants :

- Faire acquérir des compétences & renforcer le potentiel
- Adapter les qualifications
- Entretenir et améliorer les connaissances
- Favoriser une meilleure maîtrise du métier et des outils
- Mieux comprendre l'environnement de travail

Type de contenus : formation

Les contenus de chaque formation comprennent :

- Un syllabus
- Une ou des vidéos
- Des supports de cours
- Un test (sous forme de questions à choix multiples)

En cas de réussite au test, une attestation est générée. Cette attestation est reconnue par les institutions nationales et internationales comme le sont d'ailleurs les attestations de formations qu'OBIV Solutions délivrent en présentiel.

VI. PROGRAMME DU LAUNCH EVENT

10h00 - 10h30 : Accueil des participants

10h30 - 10h35 : Mot de bienvenue du Cabinet OBIV Solutions

10h35 -10h45 : (Monsieur Patrice AMBA SALLA, ancien ministre et ancien maire)

Impact du pouvoir discrétionnaire sur la performance des entités publiques.

10h45 -11H00 : (Monsieur Zacharie ABONGO, DRH de la CRTV)

Besoins en renforcement des capacités managériales des dirigeants et cadres des administrations du secteur public au Cameroun

11h00 - 11H10 : Pr Viviane Ondoua Biwolé, promotrice du Cabinet OBIV Solutions

Présentation de la plateforme Ufunde

11h10 - 11H15 : Mot du partenaire AXA

11h15 - 11H30 : (Monsieur Alphonse ATEBA NOA, expert en Marketing digital)

Contraintes à lever pour tirer profit du e.learning en contexte numérique camerounais.

11h30 - 12h00 : Cocktail