



Pr Viviane Ondoua Biwole

Biblioscopie



Sommaire

Page 03

Biographie

Page 04

Thèse

Page 05

Entrepreneuriat et PME

Page 13

Gouvernance

Page 18

Etudes significatives



Biographie

Le **Pr Viviane Ondoua Bivolé** est enseignante à l'université de Yaoundé II au Cameroun depuis 1998. Ses champs de recherche sont l'entrepreneuriat et la gestion des ressources humaines (GRH). Elle a soutenu sa thèse de Doctorat/Ph.D le 8 mai 2004 à l'Université de Ngaoundéré sous la Direction du Pr Lucien Kombou. Depuis 2007, elle a publié 3 ouvrages, 7 articles dans des revues classées aux USA, en France, au Canada et au Cameroun et 3 chapitres dans des ouvrages collectifs. Elle a également réalisé plusieurs études dans le domaine de la Gouvernance. Sa contribution à la science suit deux orientations : Entrepreneuriat et PME (I) et Gouvernance (II).

Professeur-consultant et Directeur Général Adjoint de l'ISMP, elle a occupé des postes de responsabilité sans discontinuité depuis 2007 : Inspecteur N°1 et Inspecteur Générale du Ministère de la Fonction Publique de 2007 à 2010. Elle assume parfaitement les trois missions de l'enseignement supérieur : la formation, la recherche et l'appui au développement.

Entrepreneuriat et PME

Thèse



"Un essai d'évaluation des aides publiques à l'entrepreneuriat au Cameroun (1970-2000) Thèse de Doctorat, Ph.D, 2004, soutenue à l'université de Ngaoundéré, 402 pages.

Les aides publiques à l'entrepreneuriat offertes aux PME camerounaises de 1970 à 2000 au Cameroun ont été inefficaces. Deux causes peuvent expliquer cette inefficacité: les causes relatives à l'offre des aides et celles inhérentes à la cognition des acteurs. En effet, l'offre a davantage concerné la forme d'aide la moins incitative (les aides financières directes) et sous-estimé les aides financières les plus incitatives (les aides financières indirectes : garanties, exonérations fiscales et prise de participations). Les causes inhérentes à la cognition des acteurs relèvent qu'il existe une opposition entre l'Etat et les bénéficiaires sur la perception de la notion de l'aide. Alors que pour l'Etat il s'agit d'une incitation, les PME la considèrent comme une subvention, un don. Il existe également une divergence entre les bénéficiaires et l'Etat sur la propriété de l'aide ; les PME se permettent d'user et transférer les aides publiques alors que l'Etat leur cède essentiellement le droit d'usage. Par ailleurs, d'autres éléments de contingence relatifs au trafic d'influence des bénéficiaires et aux modes de gouvernance de l'Etat ont, à leur manière, été préjudiciables aux succès des aides.

Entrepreneuriat et PME

Articles

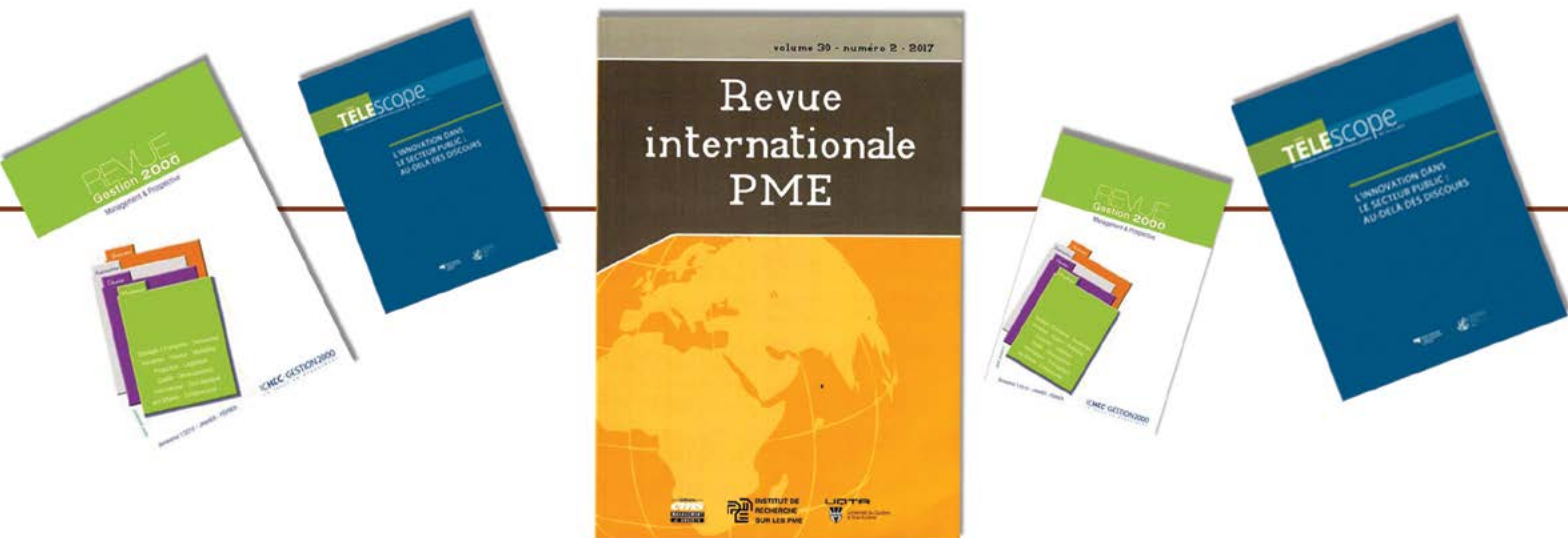


Ondoua Biwolé V.M et Chrsitophe Estay, (2007) *La relation Etat-PME à travers l'aide publique : d'une logique hiérarchique vers une perspective relationnelle. Une nouvelle grille de lecture à partir du cas des PME camerounaises*, **Revue Gestion 2000**, pp. 83-102.

Cet article prolonge la réflexion amorcée dans les travaux de thèse. Il analyse la possibilité d'une logique dyadique de la relation Etat-PME dans le cadre des aides publiques à l'entrepreneuriat, la logique hiérarchique ayant montré ses limites. Il répond à la question de savoir si l'inefficacité de l'aide publique à l'entrepreneuriat n'incite pas à une reconsidération du mode relationnel entre l'Etat et les bénéficiaires. Il ressort de l'analyse des données collectées auprès de 48 bénéficiaires et de 12 institutionnels que la logique hiérarchique valorisée dans la relation qui lie l'Etat aux PME à travers les aides publiques est l'une des causes fondamentales de l'inefficacité de celles-ci. La logique dyadique suggère en clair, comme priorité pour les deux parties, la réalisation et la pérennité de la relation.

Entrepreneuriat et PME

Articles



Spence, M., Ben Boubaker Gherib, J., Ondoua Biwolé V.M, (2007), Développement durable et PME : Une étude exploratoire des déterminants de leur engagement, **Revue Internationale PME**, vol.20, n°3-4, P.17-42.

Cet article propose un modèle conceptuel des déterminants de l'adoption des stratégies de DD par les PME. Il répond à la question de savoir quelles sont les conditions liées à l'environnement des PME, à leurs ressources et aux perceptions des chefs d'entreprises qui pourraient influencer l'engagement des entreprises dans le DD. Il s'agit d'une étude exploratoire réalisée en 2006 auprès de 3 PME canadiennes considérées comme engagées dans le DD. Les différentes activités de ces entreprises sont : la torréfaction de café, les énergies renouvelables, la transformation des produits de construction usagés et d'ameublement. Sept propositions concluent cette étude.

Entrepreneuriat et PME

Articles



Ben Boubaker Gherib, J., Spence, M., Ondoua Biwolé V.M, (2009), *Développement durable et PME dans les pays émergents: entre pro-activité, opportunisme et compromis*, **Journal of Small Business and Entrepreneurship**, 22(2): 275-295.

Cette étude confronte la théorie néo institutionnelle à la théorie entrepreneuriale afin de jauger leur capacité à rendre compte de l'engagement des PME au DD. Elle répond à deux questions principales : comment se comportent les PME des pays émergents face à la problématique du DD ? Quelles sont les motivations de ces comportements ? La démarche inductive qui structure la réponse à ces questions est fondée sur des études de cas multiples auprès de 13 PME tunisiennes entre 2006 et 2007. Les résultats montrent la complémentarité des deux théories avec une prédominance de la théorie entrepreneuriale en raison de la faiblesse actuelle des isomorphismes institutionnels et de l'importance des valeurs du dirigeant pour l'engagement de l'entreprise.

Entrepreneuriat et PME

Articles

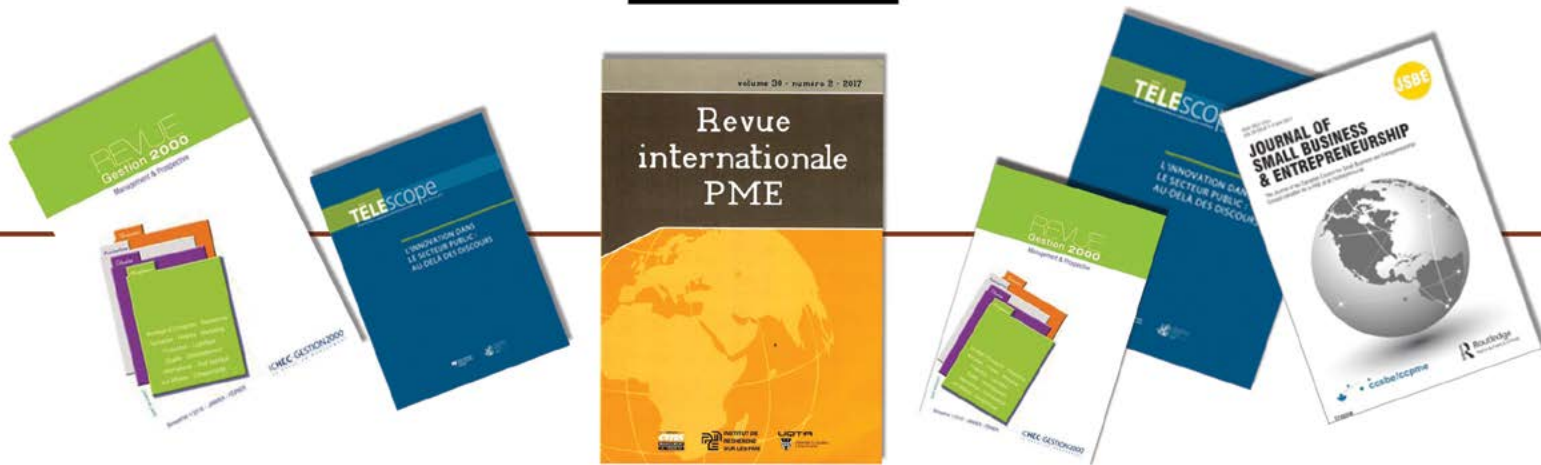


Spence, M., Ben Boubaker Gherib, J., Ondoua Biwolé V.M, (2011), Sustainable Entrepreneurship : Is Entrepreneurial will Enough? A Nord-South Comparaison, **Journal of Business Ethics**, 99:335-367.

L'objectif de la recherche est de déterminer les fondements de l'entrepreneuriat durable au Cameroun, au Canada et en Tunisie et d'explorer comment les différences économiques, culturelles et institutionnelles peuvent affecter des niveaux différents d'entrepreneuriat durable. L'approche retenue est inductive et procède par étude de cas auprès de 44 PME dont 15 au Canada, 15 en Tunisie, 14 au Cameroun. Il en ressort qu'au niveau individuel, les entrepreneurs dirigent leurs PME avec de grands scores sur les pratiques managériales durables. Pour les entrepreneurs largement engagés, les motivations normatives et stratégiques varient dans ces 03 pays. Toutefois, les valeurs entrepreneuriales individuelles sont plus déterminantes pour expliquer le dévouement de la firme au DD. Pour les groupes avertis (niveau médian impliqué) les facteurs stratégiques et compétitifs semblent plus déterminants pour expliquer le comportement des entrepreneurs. Pour le groupe des indifférents (peu engagés) les facteurs personnels sont des déterminants négatifs pour expliquer le comportement des entrepreneurs.

Entrepreneuriat et PME

Articles



Ondoua Biwolé V.M, (2017), *Nouvelles voies théoriques et méthodologiques pour une meilleure compréhension de l'engagement des PME à la RSE : état de l'art de 2005 à 2015*, **Revue Internationale PME**, 30 (2), 113-141.

L'article propose de nouvelles voies théoriques et méthodologiques pour une meilleure compréhension de l'engagement des PME à la responsabilité sociale des entreprises (RSE). L'état de l'art des publications des meilleures revues classées de 2005 à 2015 relève que sur les 83 articles publiés dans 35 revues, les théories des organisations et de management stratégique jusque-là mobilisées donnent une compréhension partielle de l'engagement des PME à la RSE. En effet, ces théories s'appuient sur les fondements de la grande entreprise américaine pourtant différents des caractéristiques de la PME, conduisant ainsi à des situations dénaturantes. Il est alors proposé de convoquer les caractéristiques de l'entreprise japonaise plus compatibles avec la PME. En conséquence, les théories mobilisées pourraient être complétées par les théories de nature sociologique notamment les théories de l'entrepreneuriat, des ressources humaines, des incitations et des conventions. Par ailleurs, il apparaît qu'au plan méthodologique, aucune étude ne présente la posture du chercheur réflexif qui pourrait des résultats différents et probants.

Entrepreneuriat et PME

Ouvrages



Ondoua Biwolé V.M, **La PME camerounaises et le développement durable, défis, fondements et stratégies**, Préface du Pr Bekolo Claude, Editions CLE, (2012) 237 p.

Cet ouvrage donne l'occasion de revenir à la réalité la plus observée, celle du non engagement de la majorité des PME, les conditions du contexte socioéconomique et institutionnel ne semblant pas se prêter à cette logique. Autant les PME souffrent de leur indigence que les consommateurs restent insensibles aux questions environnementales, autant les programmes mis en place ne les privilégient pas. Voilà les défis auxquels les PME des pays sous-développés sont confrontées.

Entrepreneuriat et PME

Chapitres de livres

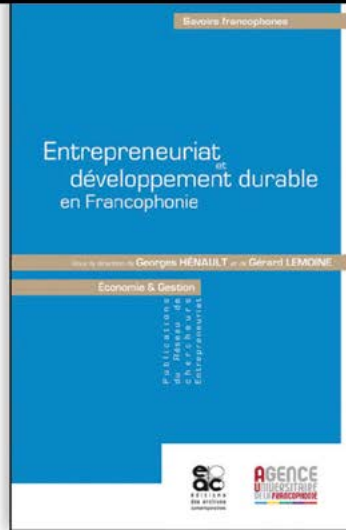


Martine Spence, Viviane Ondoua Biwolé et Jouhaina Ben Boubaker Gherib, (2007) "A Framework of SMEs' Strategic Involvement in Sustainable Development", dans S. Sharma, M. Starik, R. Wüstenhagen, & J. Hamschmidt, **Sustainability Management, Innovation and Entrepreneursh**. Cheltenham : Edwars Elgar.

Deux questions principales guident ce travail : Les conditions spécifiques- entrepreneuriales, organisationnelles et managériales- perçues par les propriétaires/dirigeants de PME sont-elles susceptibles d'inciter les PME à intégrer des stratégies de développement durable dans leurs activités régulières ? Quelles sont les raisons de leur niveau d'engagement ? Il ressort des analyses réalisées que la perception et les valeurs des propriétaires dirigeants sont des déterminants à leur engagement dans le développement durable. Selon qu'ils perçoivent les exigences du DD comme une opportunité ou comme une menace, les dirigeants de PME seront impliqués ou pas dans le DD. Leur implication dépend également des critères d'évaluation qu'ils privilégient.

Entrepreneuriat et PME

Chapitres de livres



Martine Spence, Viviane Ondoua Biwolé et Juhaina Ben Boubaker Gherib (2008) *Entrepreneuriat et développement durable: une comparaison canadienne, camerounaise et tunisienne*, dans G. Hénault, & G. Lemoine, **Entrepreneuriat, développement durable et Francophonie** (pp. 61-73), Paris: Edition des Archives Contemporaines

Ce chapitre essaie de mettre en exergue les facteurs explicatifs de l'engagement des PME dans le DD en effectuant une comparaison des comportements des PME du Canada, du Cameroun et de la Tunisie. Dans les trois pays, les convictions de l'entrepreneur face au DD constituent un des moteurs principaux de leur engagement. Contrairement aux études antérieures qui indiquaient que la taille de l'entreprise est un facteur déterminant à leur engagement, les plus grandes étant les plus engagées, ce facteur ne ressort pas des entretiens. En conséquence, le principal frein à l'engagement des PME au DD est le manque d'intérêt de son dirigeant. Dans les trois pays, les entrepreneurs non engagés se distancent de la problématique pensant que leurs exploitations ne contribuent pas à la situation planétaire ou bien que sa cause provient d'autres pays.

Gouvernance

Ouvrages



*Ondoua Biwolé V.M, **Au secours, je suis patron !**, Editions CLE 2014, 180 pages.*

Que faire aux premières heures de la nomination ? Telle est la question que se posent tous les promus, quels qu'ils soient, tous niveaux hiérarchiques confondus. Qu'ils soient à leurs premiers postes de gestion, à un nouveau poste ou au même poste en reconduction, la question revient toujours. Si la nomination est différemment appréhendée selon les cas, elle est objet d'angoisse immédiate pour certains, et moment d'exultation et de plaisance pour d'autres. À ce sujet, plusieurs comportements ont été observés dans les organisations. Si la nomination au sommet d'une organisation constitue sans doute un changement important, les attitudes comportements dont il est question sont davantage révélateurs d'insécurité, de craintes voire d'incompétence managériale. L'ouvrage propose une démarche en quatre étapes comme des actes à poser aux premières heures de la nomination.

Gouvernance

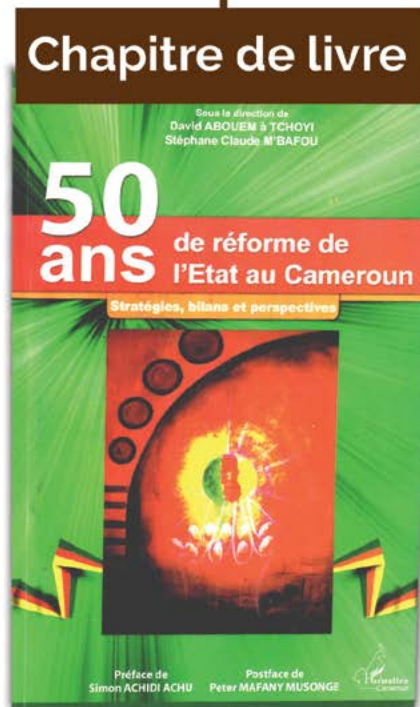
Ouvrages



Ondoua Biwolé V.M, **La budgétisation par programme en Afrique Subsaharienne Entre balbutiements et résistances**, Préface du Pr Ndoumé Hervé, Edition CLE (Cameroun) et Editions Eburnie (Cote d'Ivoire), (2015) 277 pages.

Dix-sept ans après son implémentation en Afrique, le budget programme a de la peine à produire des résultats attendus. Sur six pays faisant l'objet d'une étude en 2012, excepté quelques-uns, la mise en œuvre des budgets de programmes en est encore à ses balbutiements (Alta Fölscher, 2012). Des difficultés persistent sur les plans de la technique d'élaboration des budgets de programmes, l'adoption de la culture de management public qu'il induit, mais surtout l'appropriation de cet outil par les gestionnaires des finances publiques et ceux chargés de les évaluer. Le problème de la budgétisation par programme dans les pays africains rappelle le débat sur la tolérance des greffes dans le milieu biologique qui impose d'observer des précautions dont compatibilité entre le donneur et le receveur, la surveillance du patient après la greffe. S'appuyant sur cette métaphore, l'ouvrage répond à la question des difficultés de mise en œuvre du budget de programme dans les pays africains.

Gouvernance



*Ondoua Biwolé V.M, (2013), Les aides publiques à l'entrepreneuriat au Cameroun **in 50 ans de réforme de l'Etat au Cameroun**, (coord), Abouem à Tchoyi David, Editions l'Harmattan Cameroun*

La question à laquelle répond ce chapitre est de savoir quelles sont les causes de l'échec des aides publiques antérieures et dans quelles conditions celles en cours ont des chances de réussir. La méthodologie suivie retient une analyse documentaire et des entretiens semi-directifs auprès de 48 bénéficiaires. Il en ressort que le dispositif actuel ressemble à plusieurs égards à l'ancien dispositif en ce sens qu'il concerne les aides financières et logistiques et qu'il est composé de plusieurs institutions et acteurs. Reste alors à s'assurer de la cohérence du système et de l'orientation vers des aides plus incitatives.

Gouvernance

Articles dans les revues scientifiques

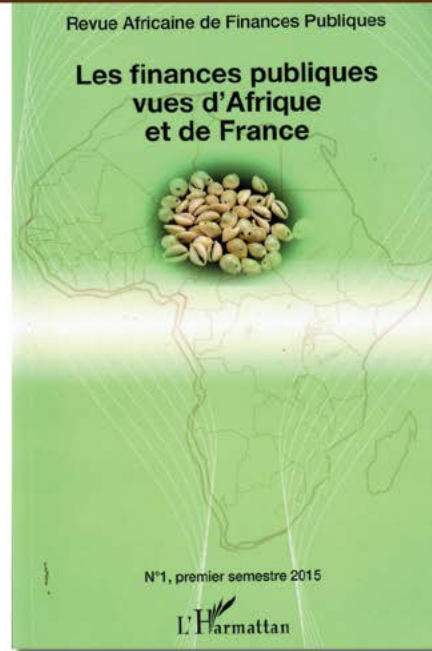


*Ondoua Biwolé, V. M. (2007), L'impact de la mondialisation sur la progression de la carrière des femmes en Afrique subsaharienne et au Maroc : une appréciation du programme de formation de formatrices de la Didacthèque selon la perception des femmes, **Revue Télescope de l'Observatoire de l'Administration Publique**, 13(4), P. 145-158.*

L'objectif de cet article est de comprendre les mécanismes induits par la mondialisation qui favorisent la progression de la carrière des femmes en Afrique Subsaharienne. Il identifie, à travers le programme de la Didacthèque Internationale de l'école nationale de l'administration publique du Québec (un réseau multilatéral regroupant onze pays d'Afrique, d'Amérique et d'Asie), les mécanismes de la mondialisation qui ont permis aux femmes de progresser dans leur carrière. L'analyse porte sur la perception que les femmes bénéficiaires du programme en Afrique Subsaharienne ont de son impact sur leur progression de carrière. Il s'agit d'une étude exploratoire à l'issue de laquelle l'auteure recommande une stratégie combinant des formations centrées sur la personne, sur le développement personnel et la mise en réseau transnational.

Gouvernance

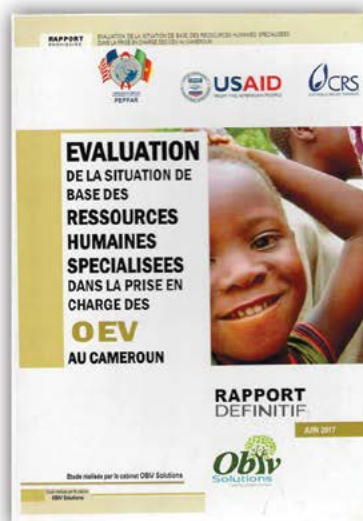
Articles dans les revues scientifiques



*Ondoua Biwolé V.M, (2015), Le budget programme en Afrique Subsaharienne. Quand les faits supplantent le rêve, **Revue africaine des finances publiques**, 1 (1), premier semestre, pp. 135-155.*

La question à laquelle répond cet article est : pourquoi malgré les vertus qui lui sont reconnues, le budget programme ne produit pas les résultats attendus depuis 17 ans qu'il est implémenté dans les pays africains ? Une analyse documentaire auprès de 08 pays et des entretiens auprès de 12 responsables du ministère des finances et du ministère de l'économie et de la planification du territoire, les difficultés sont de nature conceptuelle et opérationnelle. Les difficultés conceptuelles sont inhérentes à la nature du budget de programme. Il accorde très peu de place au processus rationnel et se caractérise par une faiblesse juridique qui ne facilite pas son implémentation. Les difficultés opérationnelles se réfèrent aux problèmes d'appropriation et aux facteurs organisationnels (complexité, gestion administrative...)

Etudes significatives




- ➔ Etude sur l'agriculture de seconde génération (MINADER, 2017)
- ➔ Elaboration du plan de développement de ressources humaines spécialisées dans les soins et la prise en charges des OEV au Cameroun (MINAS, 2017)
- ➔ Etude sur le répertoire du leadership féminin au Cameroun (BIT, 2017)
- ➔ Evaluation de la mise en œuvre de la décentralisation au Cameroun de 2010 à 2015 (Services du Premier Ministre, 2015)
- ➔ Evaluation des trois années de mise en œuvre du DSCE (2010-2012), (Services du Premier Ministre, 2014)
- ➔ Co-auteure du « Cameroon Economic Memorandum » (Banque Mondiale, 2015)




Pr Viviane Ondoua Bivole




 +237 699908728

 ond_viviane1@yahoo.fr

 Viviane Madeleine Ondoua Biwole

 @VivianeOndoua

 Viviane ELOUNDOU

 Viviane ONDOUA BIWOLE

 www.vivianeondouabiwole.com